

Beleidsplan sportvereniging

Een meerjarenplan voor je volleybalclub: waar staan we, waar willen we heen, en hoe meten we of het werkt.

Vereniging _____

Periode _____

Opgesteld door _____

Vastgesteld op _____

Zo gebruik je het: werk van voor naar achter. Eerst de cijfers van nu, dan missie en visie, dan sterk en zwak, en pas daarna de doelen. Kies per onderdeel hooguit drie doelen, zet ze in de meettabel op pagina 4 en vul die na elk seizoen aan.

1. Waar staan we nu

Vul de cijfers van het lopende seizoen in en schrijf erbij waar ze vandaan komen. Dan meet je volgend seizoen op dezelfde manier.

Onderwerp	Nu	Bron of toelichting
Leden in totaal		
Jeugdleden (jonger dan _____ jaar)		
Seniorenteams		
Jeugdteams		
Recreanten (niet in een competitie)		
Trainers en assistent-trainers		
Teams met minstens één gediplomeerde trainer		
Gemiddelde opkomst bij trainingen		
Vrijwilligers met een vaste taak		
Zaaluren per week		
Nieuwe leden vorig seizoen		
Gestopte leden vorig seizoen		

2. Missie, visie en kernwaarden

Missie: waarom bestaat de vereniging, en voor wie?

Voorbeeld van een missie: "Wij laten kinderen en volwassenen uit onze stad met plezier volleyballen, ieder op zijn eigen niveau."

Visie: waar staat de vereniging aan het eind van deze periode?

Kernwaarden: drie tot vijf woorden, en wat ze in de zaal betekenen

3. Sterk en zwak

Sterke en zwakke punten gaan over de vereniging zelf. Kansen en bedreigingen komen van buiten: zaalruimte, gemeente, scholen, andere clubs.

Sterke punten

Zwakke punten

Kansen

Bedreigingen

4. Doelen per onderdeel

Kies per onderdeel één tot drie doelen. Maak elk doel meetbaar, met een getal en een termijn: niet "meer trainers", maar "over twee seizoenen heeft elk jeugdteam twee trainers".

Onderdeel	Doel (meetbaar)	Acties	Wie	Klaar in
Teams en jeugd aantal teams, instroom, doorstroom, behoud				
Trainers en kader opleiding, begeleiding, trainers per team				
Accommodatie zaaluren, zalen, materiaal				
Vrijwilligers vaste taken, werving, waardering				
Financiën contributie, sponsoring, subsidies, reserve				
Bestuur en communicatie bestuur, commissies, informatie aan leden				

Wat elke leeftijdsgroep leert (de leerlijn), werk je uit in een apart technisch beleidsplan.

5. Meten: doelen en voortgang

Zet elk doel op een eigen regel. Vul de nulmeting en het doel in en schrijf na elk seizoen de stand erbij. De grijze regels zijn voorbeelden: gebruik ze of streep ze door.

Indicator	Nulmeting	Doel	Seizoen				Bron
			1	2	3	4	
Aantal teams							ledenlijst
Gemiddelde opkomst bij trainingen							aanwezigheid
Leden die na het seizoen blijven							ledenlijst
Teams met minstens één gediplomeerde trainer							trainersoverzicht
Zaaluren per week							zaalrooster
Vrijwilligers met een vaste taak							takenlijst
Inkomsten uit sponsoring per seizoen							jaarrekening
Open plekken in bestuur en commissies							bestuur

6. Evalueren en bijstellen

Spreek af wie het plan bewaakt, wanneer de cijfers worden bijgewerkt en waar het plan wordt bijgesteld: in het bestuur of in de ledenvergadering.

Moment	Wat bespreken we	Wie	Datum
Na seizoen 1			
Na seizoen 2			
Na seizoen 3			
Na seizoen 4			

Gebruikt de vereniging Koach Club? Dan staan het aantal spelers en de opkomst per team (over de trainingen waarop de aanwezigheid is ingevuld) al in het **Clubdashboard** en het **Clubrapport**.

Je mag dit sjabloon vrij gebruiken, kopiëren en aanpassen.